



Aika 27.02.2026, klo 07:30

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsiteltävät asiat

§ 12 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 13 Ilmoitusasiat

§ 14 Henkilöstöjaoston lausunto varhaiskasvatusjohtajan viran täyttämisestä



Osallistujat

Pirjo Komulainen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe, 1. varapuheenjohtaja
Riitta Murtokare, sihteeri
Henry Berg
Vesa Müller
Ismo Nöjd
Petri Graeffe, valtuuston puheenjohtaja
Jarno Hautamäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Henri Kontkin
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja
Tiia Lintula
Lassi Markkanen
Jenni Marttinen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Pauliina Naala
Reetta Nick
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Tomi Passi
Heidi Perkiö, hallituksen 1. varapuheenjohtaja
Jorma Piisinen
Kristiina Soots, palvelualuejohtaja
Satu Tuominen, hallituksen 2. varapuheenjohtaja
Willem van Schevikhoven



§ 12

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 2.3.2026 alkaen.

§ 14 Kaupunginhallituksen jäsenillä sekä valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa (etäyhteys)

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.



§ 13

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.



JÄRVENPÄÄ

Henkilöstöjaosto, § 29, 28.11.2025

Henkilöstöjaosto, § 11, 23.01.2026

Henkilöstöjaosto, § 14, 27.02.2026

§ 14

Henkilöstöjaoston lausunto varhaiskasvatusjohtajan viran täyttämisestä

JARDno-2025-2142

Henkilöstöjaosto, 28.11.2025, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Varhaiskasvatusjohtaja johtaa ja kehittää Järvenpään varhaiskasvatuspalveluiden toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Johtajan esihenkilönä on palvelualuejohtaja.

Kaupunginhallitus valitsee avainaluejohtajan. Henkilöstöjaosto julistaa auki viran, jonka valinnasta päättää kaupunginhallitus ja päättää kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista (Hallintosääntö 15 §, 60 § ja 62 §).

Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan.

Varhaiskasvatusjohtajan viran nykyinen haltija on valittu toisen kaupungin palvelukseen, jonka vuoksi virka on tulossa avoimeksi. Varhaiskasvatusjohtajan rekrytointi on tarkoituksenmukaista käynnistää viipymättä sen jälkeen, kun nykyisen viranhaltijan viranhoidon päättymisen ajankohta on tiedossa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6328,75 euroa ja henkilökohtaisen puhelinedun.
3. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta.
5. julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi sillä edellytyksellä, että nykyisen viranhaltijan viranhoidon päättymisen ajankohta on tiedossa.
6. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään viran hakuajasta ja sen jatkamisesta.

Käsittely:

Esittelijä totesi, että viranhaltija on jättänyt irtisanomisilmoituksen ja kohta 5 voidaan korjata siten, että henkilöstöjaosto julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi.



Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti;

Henkilöstöjaosto päätti

1. varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.
 2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6328,75 euroa ja henkilökohtaisen puhelinedun.
 3. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
 4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta.
 5. julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi.
 6. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään viran hakuajasta ja sen jatkamisesta.
-

Henkilöstöjaosto, 23.01.2026, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Varhaiskasvatusjohtajan virka on ollut haettavana 3.12.2025 - 6.1.2026 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 28 henkilöä, joista 24 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön § 15 mukaan kaupunginhallituksen tekemissä virkavalinnoissa henkilöstöjaosto käsittelee saapuneet hakemukset, haastattelee hakijat ja haastattelut suoritettuaan päättää soveltuvuusarviointiin lähettämisestä.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset.
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140) selosti asiaa.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 3.2.2026 ja varapäivä ke 4.2.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 3.2.2026 ja varapäivä ke 4.2.2026.



Henkilöstöjaosto, 27.02.2026, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Varhaiskasvatusjohtajan virka on ollut haettavana 3.12.2025 - 6.1.2026 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 28 henkilöä, joista 24 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluiden perusteella soveltuvuusarvioihin lähetettiin kolme sopivimmaksi arvioitua hakijaa.

Henkilöstöjaosto käsittelee soveltuvuusarvioiden tulokset ja lausuu siitä, kuka virkaa hakeneista on kokonaisuutena arvioiden ansioitunein valittavaksi varhaiskasvatusjohtajan virkaan.

Kaupunginhallitus päättää virkavalinnassa sovellettavasta koeajasta (Hallintosääntö 12 § kohta 6). Järvenpään kaupungilla käytetään yleisesti kuuden kuukauden koeaikaa. Viran palkkaus ja palvelusuhteen ehdot on ilmoitettu henkilöstöjaoston hyväksymässä hakuilmoituksessa.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan soveltuvuusarvioiden tulosten käsittelyn ajaksi läsnäolo- ja puheoikeus etäyhteyksin.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. kuulee yhdessä kaupunginhallituksen kanssa henkilöarviointien tulokset.
2. antaa lausunnon varhaiskasvatusjohtajan virkaan ja tarvittaessa varasijalle valittavasta henkilöstä.
3. suosittaa, että koeajaksi päätetään kuusi kuukautta ja että virkavalinta tehdä ehdollisena, kunnes valittu on toimittanut hyväksytyn lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. toteaa, että varhaiskasvatusjohtajan palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ovat hakuilmoituksen mukaiset.
5. toteaa, että varhaiskasvatusjohtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Tiedoksi

HR-palvelut